



ODEC

Schweizerischer Verband der dipl. HF
Association suisse des dipl. ES
Associazione svizzera dei dipl. SSS



HF-Profil

Fachbereich Gesundheit - zukünftige Wichtigkeit der Kompetenzen

Dieser Bericht zeigt die Profile der zukünftigen Wichtigkeit der Kompetenzen der Diplomierten HF aus dem Fachbereich «Gesundheit» unter Berücksichtigung verschiedener Faktoren auf. Die jeweiligen Kompetenzprofile beruhen auf den 90 Umfrageteilnehmenden der Studie zum HF-Profil aus dem Fachbereich «Gesundheit» mit jeweils mindestens 10 Teilnehmenden pro Antwortmöglichkeit. Für die Erstellung der Profile wurden die Durchschnittswerte aller Angaben der Umfrageteilnehmenden ermittelt und die so entstandene Zahl, künftig Mittelwert (MW) genannt, ist in der Grafik als Punkt auf der Achse der jeweiligen Kompetenz verzeichnet.

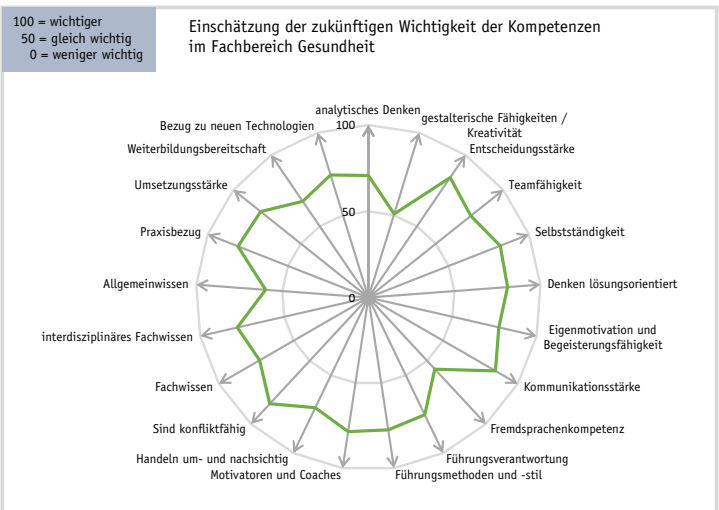
stärke», die «Teamfähigkeit», die «Führungsverantwortung», «Motivatoren und Coaches», «Konfliktfähigkeit» und «Praxisbezug» mit Mittelwerten von jeweils über 80. Für die «Angehörigen des Kaders» sehen die Umfrageteilnehmenden die grösste Steigerung der Wichtigkeit für die Zukunft bei den Kompetenzen «Entscheidungsstärke», «lösungsorientiertes Denken», «Eigenmotivation und Begeisterungsfähigkeit», «Führungsmethoden und -stil», «Motivatoren und Coaches», «Konfliktfähigkeit», «Praxisbezug», «Umsetzungsstärke» und «Bezug zu neuen Technologien» mit Mittelwerten von jeweils 80 oder höher. Bei den «Sachbearbeitern/Fachspezialisten»

Allgemeines Kompetenzprofil

Im Fachbereich «Gesundheit» werden künftig die Kompetenzen «Entscheidungsstärke», «Selbstständigkeit», «lösungsorientiertes Denken», «Kommunikationsstärke», «Konfliktfähigkeit», «Praxisbezug» und «Umsetzungsstärke» mit Mittelwerten über 80 am meisten an Wichtigkeit gewinnen. Am geringsten wurde die zukünftige Wichtigkeit der Kompetenzen «gestalterische Fähigkeiten/Kreativität» (MW: 51) und «Fremdsprachenkompetenz» (MW: 57) eingeschätzt.

Profile der unterschiedlichen Funktionsstufen

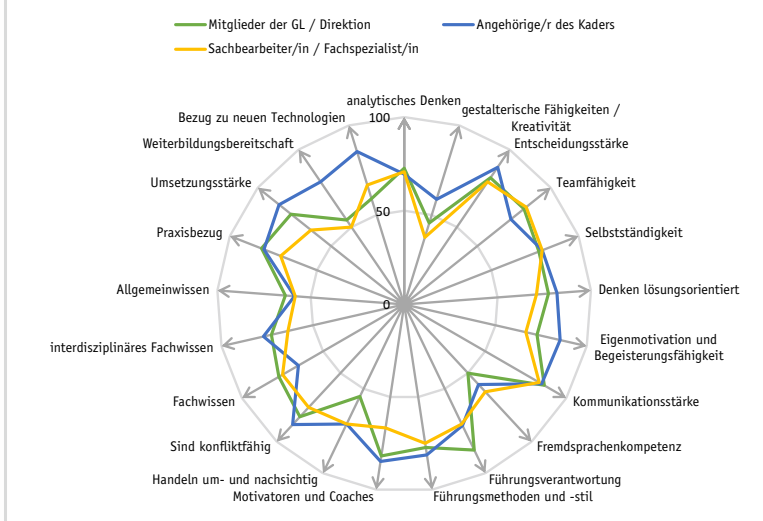
Auf allen Funktionsstufen der Diplomierten HF aus dem Fachbereich «Gesundheit» wird die «Kommunikationsstärke» für die Zukunft mit Mittelwerten über 80 als für die Zukunft sehr wichtig eingeschätzt. Ansonsten sind die für die Zukunft am wichtigsten Kompetenzen für die HF-Diplomierten der «Geschäftsleitung» die «Entscheidungs-



schliesslich wird neben der «Kommunikationsstärke» auch die «Teamfähigkeit» mit einem Mittelwert von 83 als für die Zukunft am wichtigsten eingeschätzt.

100 = wichtiger
50 = gleich wichtig
0 = weniger wichtig

Einschätzung der zukünftigen Wichtigkeit der Kompetenzen verschiedenen Funktionsstufen der Diplomierten HF im Fachbereich Gesundheit

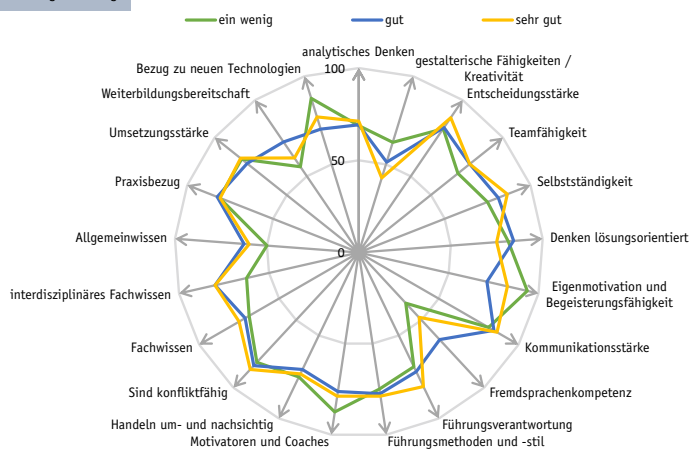


Bekanntheit des Profils HF

Die Kompetenzen «Entscheidungsstärke», «Kommunikationsstärke», «Konfliktfähigkeit» und «Praxisbezug» werden für den Fachbereich «Gesundheit» unabhängig vom Grad der Bekanntheit des Profils HF mit Mittelwerten zwischen 81 und 88 für die Zukunft als sehr wichtig eingeschätzt. Daneben schätzen diejenigen Umfrageteilnehmenden, die das Profil HF «ein wenig» kennen die «Eigenmotivation und Begeisterungsfähigkeit» mit einem Mittelwert von 94 am höchsten und die Kompetenzen «lösungsorientiertes Denken», «Motivatoren und Coaches», «Umsetzungsstärke» und «Bezug zu neuen Technologien» mit Mittelwerten über 80 sehr hoch ein. Bei Personen, die das Profil HF «gut» kennen wurden neben den oben erwähnten auch die Kompetenzen «Selbstständigkeit», «lösungsorientiertes Denken»

100 = wichtiger
50 = gleich wichtig
0 = weniger wichtig

Einschätzung der zukünftigen Wichtigkeit der Kompetenzen im Fachbereich Gesundheit, je nach Bekanntheit des HF-Profiles



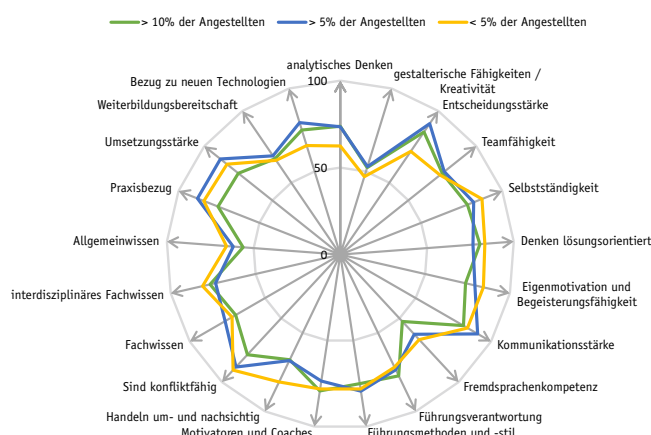
und «interdisziplinäres Fachwissen» mit Mittelwerten über 80 bewertet und bei Personen, die das Profil HF «sehr gut» kennen, die Kompetenzen «Selbstständigkeit», «Führungsverantwortung», «interdisziplinäres Fachwissen» und «Umsetzungsstärke».

Zukünftiger Bedarf an Diplomierten HF

In den meisten Fällen wird die zukünftige Wichtigkeit der Kompetenzen im Fachbereich «Gesundheit» von denjenigen Umfrageteilnehmenden höher eingeschätzt, die für die Zukunft einen «gleichbleibenden» Bedarf an HF-Diplomierten sehen. Die Kompetenzen «Entscheidungsstärke», «Selbstständigkeit», «Kommunikationsstärke» und «Praxisbezug» werden von allen Umfrageteilnehmenden unabhängig der Einschätzung des zukünftigen Bedarfs an Diplomierten HF mit Mittelwerten vom 80 oder höher als sehr wichtig eingeschätzt. Daneben sehen Personen, die den Bedarf an HF-Diplomierten in Zukunft als «gleichbleibend» einschätzten, eine besondere Steigerung der Wichtigkeit für die Zukunft bei den Kompetenzen «lösungsorientiertes Denken», «Motivatoren und Coaches» und «interdisziplinäres Fachwissen» und Personen, die für die Zukunft einen Mehrbedarf an HF-Diplomierten sehen, schätzen zusätzlich die Kompetenzen

100 = wichtiger
50 = gleich wichtig
0 = weniger wichtig

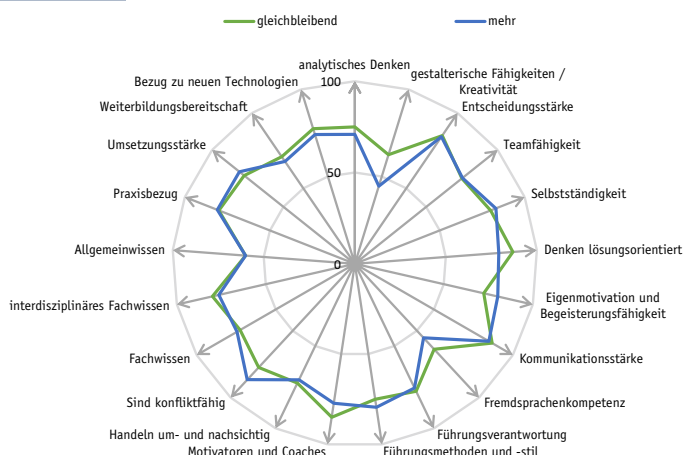
Einschätzung der zukünftigen Wichtigkeit der Kompetenzen im Fachbereich Gesundheit, je nach Anzahl Diplomierter HF am Standort der Firma



für die Zukunft die Kompetenzen «Selbstständigkeit» und «lösungsorientiertes Denken» mit dem Mittelwert 90 und die Kompetenzen «Teamfähigkeit», «Kommunikationsstärke», «Führungsmethoden und -stil», «Handeln um- und nachsichtig», «Konfliktfähigkeit», «Fachwissen» und «Praxisbezug» mit Mittelwerten von mindestens 80 sehr hoch ein.

100 = wichtiger
50 = gleich wichtig
0 = weniger wichtig

Einschätzung der zukünftigen Wichtigkeit der Kompetenzen im Fachbereich Gesundheit, je nach Einschätzung des zukünftigen Bedarfs an Diplomierten HF

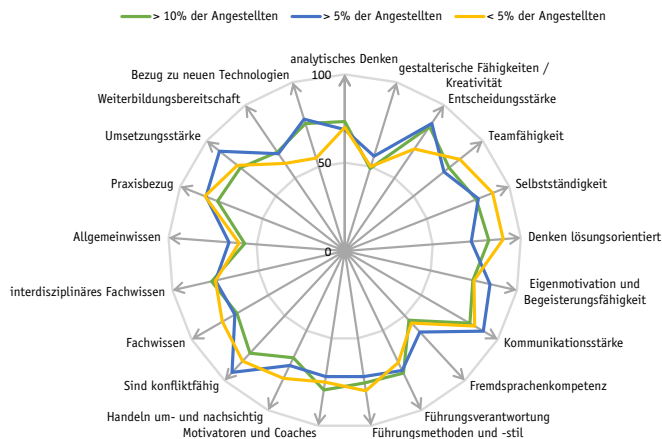


Anzahl Diplomierter HF in der Schweiz

Mit Mittelwerten von über 80 wurden die Kompetenzen «Entscheidungsstärke», «lösungsorientiertes Denken» und «Kommunikationsstärke» von Personen mit «über 10%» in der Schweiz angestellten HF-Diplomierten am höchsten eingeschätzt. Bei Personen mit «über 5%» angestellten Diplomierten HF in der Schweiz sind es die Kompetenzen «Selbstständigkeit», «Konfliktfähigkeit», «Praxisbezug» und «Umsetzungsstärke», die mit Mittelwerten über 80 bewertet wurden; die Kompetenzen «Entscheidungsstärke» und «Kommunikationsstärke» wurden gar mit

100 = wichtiger
50 = gleich wichtig
0 = weniger wichtig

Einschätzung der zukünftigen Wichtigkeit der Kompetenzen im Fachbereich Gesundheit, je nach Anzahl Diplomierten HF in der Schweiz



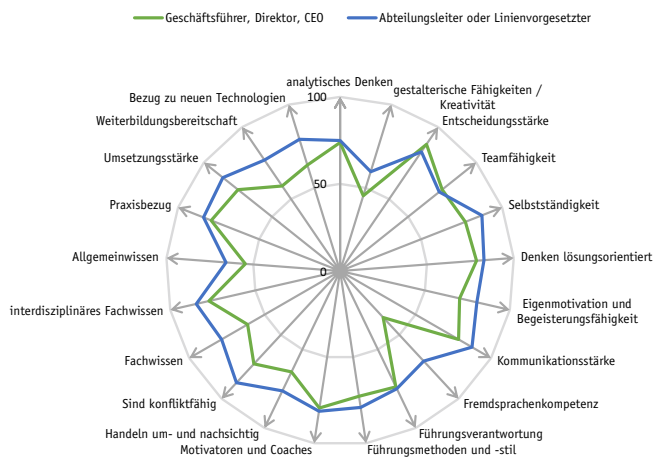
einer noch höheren Wichtigkeit von jeweils 91 bewertet. Umfrageteilnehmende mit «weniger als 5%» in der Schweiz angestellten Diplomierten HF schätzen die Kompetenzen «Selbstständigkeit», «lösungsorientiertes Denken», «Eigenmotivation und Begeisterungsfähigkeit», «Kommunikationsstärke» sowie «Handeln um- und nachsichtig», «interdisziplinäres Fachwissen», «Praxisbezug» und «Umsetzungsstärke» mit Mittelwerten von über 80 für die Zukunft am wichtigsten ein.

Funktionen der Umfrageteilnehmenden

In fast allen Fällen schätzt die «Abteilungsleitung» die zukünftige Wichtigkeit der Kompetenzen im Fachbereich «Gesundheit» deutlich höher ein, als die «Geschäftsleitung». Einzig die Kompetenz «Entscheidungsstärke» wird von der «Geschäftsleitung» höher gewichtet und beim «analytischen Denken» sind sich alle Umfrageteilnehmenden unabhängig von ihrer Funktion über die zukünftige Wichtigkeit einig. Mit Mittelwerten von 80 oder höher gewinnen für die «Geschäftsleitung» die Kompetenzen «Entscheidungsstärke», «Motivato-

100 = wichtiger
50 = gleich wichtig
0 = weniger wichtig

Einschätzung der zukünftigen Wichtigkeit der Kompetenzen im Fachbereich Gesundheit, je nach Funktion der Umfrageteilnehmenden



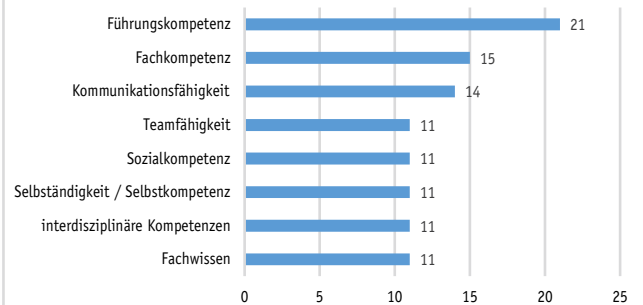
ren und Coaches» und «Praxisbezug» zukünftig am meisten an Wichtigkeit. Bei der «Abteilungsleitung» werden die Kompetenzen «Entscheidungsstärke», «Selbstständigkeit», «lösungsorientiertes Denken», «Eigenmotivation und Begeisterungsfä-

higkeit», «Kommunikationsstärke», «Motivatoren und Coaches», «Konfliktfähigkeit» sowie «interdisziplinäres Fachwissen», «Praxisbezug» und «Umsetzungsstärke» mit Mittelwerten von über 80 bewertet und somit für die Zukunft besonders wichtig werden.

Offene Frage: Wichtigste Kompetenzen in Zukunft

Die Umfrage zum HF-Profil enthielt auch eine offene Frage, in welcher die Umfrageteilnehmenden dazu aufgefordert wurden, diejenige Kompetenz oder diejenigen Kompetenzen zu nennen, die ihrer Meinung nach in Zukunft am wichtigsten für die Diplomierten HF sein werden. In der folgenden Grafik sind die fünf Kompetenzen aufgeführt, die für den Fachbereich «Gesundheit» am häufigsten genannt wurden. Die genaue Anzahl der Nennungen finden Sie jeweils hinter dem Balken vermerkt. Mit einigem Abstand wurde die «Führungskompetenz» im Fachbereich «Gesundheit» am häufigsten als künftig wichtigste Kompetenz genannt. Aber auch die «Fachkompetenz» und die «Kommunikationsfähigkeit» sind in Zukunft gemäss den Angaben der Umfrageteilnehmenden gefragte

Wichtigste Kompetenzen für die Zukunft im Fachbereich Gesundheit



Kompetenzen. Mit jeweils 11 Erwähnungen wurden auch die Kompetenzen «Teamfähigkeit», «Sozialkompetenz», «Selbstständigkeit/Selbstkompetenz», «interdisziplinäre Kompetenzen» und das «Fachwissen» genannt.

Fazit

Die künftige Wichtigkeit der Kompetenzen wurde im Fachbereich «Gesundheit» mit Mittelwerten über 80 oder gar über 90 in vielen Fällen sehr hoch eingeschätzt. Welche Kompetenzen jeweils als sehr wichtig für die Zukunft eingeschätzt wurden unterscheidet sich aber häufig, je nachdem welche Faktoren ausgewertet wurden. Die Grafiken zeigen in den meisten Fällen ein eher heterogenes Bild, was die Prioritäten für die Zukunft und die Höhe der Bewertung der Wichtigkeit für die Zukunft angehen. Klar ist allerdings auch, dass alle Kompetenzen bis auf die «gestalterischen Fähigkeiten/Kreativität» in Zukunft wichtiger werden für die Diplomierten HF des Fachbereichs «Gesundheit».

Weitere Berichte und alle Informationen rund um die Studie zum Profil HF finden Sie unter www.odec.ch/hf-profil