



**ODEC**

Schweizerischer Verband der dipl. HF  
Association suisse des dipl. ES  
Associazione svizzera dei dipl. SSS



# HF-Profil

## Fachbereich Technik - aktuelle Kompetenzen

Dieser Bericht zeigt die Profile der aktuellen Kompetenzen der Diplomierten Techniker/innen HF unter Berücksichtigung verschiedener Faktoren auf. Die jeweiligen Kompetenzprofile beruhen auf den 510 Umfrageteilnehmenden der Studie zum HF-Profil aus dem Fachbereich Technik mit jeweils mindestens 10 Teilnehmenden pro Antwortmöglichkeit. Für die Erstellung der Profile wurden die Durchschnittswerte aller Angaben der Umfrageteilnehmenden ermittelt und die so entstandene Zahl, künftig Mittelwert (MW) genannt, ist in der Grafik als Punkt auf der Achse der jeweiligen Kompetenz verzeichnet.

### Allgemeines Kompetenzprofil

Zu den am höchsten bewerteten Kompetenzen mit einem Mittelwert von 80 oder höher gehören bei den Diplomierten Techniker/innen HF das «lösungsorientierte Denken» (MW 86) und der «Praxisbezug» (MW 86), sowie die «Selbständigkeit» (MW 84), die «Eigenmotivation und Begeisterungsfähigkeit» (MW 80) und die «Teamfähigkeit» (MW 80). Am geringsten wird die «Fremdsprachkompetenz» mit einem Mittelwert von 46 eingeschätzt und auch die «gestalterischen Fähigkeiten/Kreativität» sind mit einem Mittelwert von 60 unter der Bewertung aller anderen Kompetenzen angesiedelt.

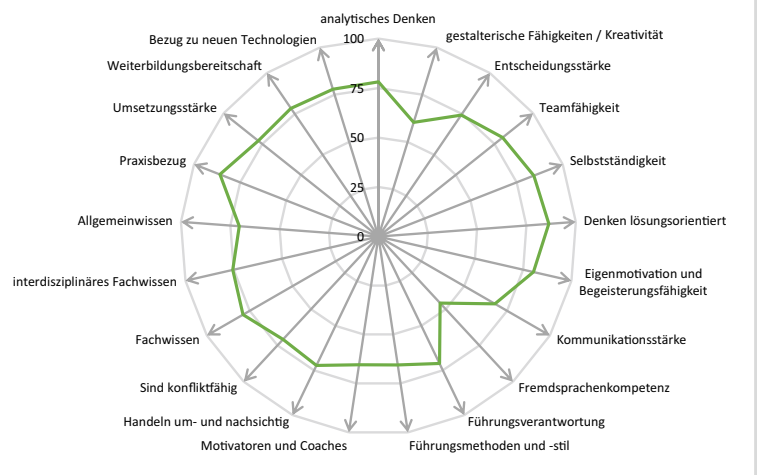
### Profile der unterschiedlichen Funktionsstufen

Auf allen Funktionsstufen der Diplomierten Techniker/innen HF wird das «lösungsorientierte Denken» mit Mittelwerten über 80 sehr hoch bewertet. Am höchsten auf der Stufe des Kaders mit einem Mittelwert von 90. Der «Praxisbezug» wird auf allen Stufen mit Mit-

telwerten von mindestens 85 bewertet. Tendenziell fällt auf, dass bei den Angehörigen des Kaders die meisten sehr hoch bewerteten Kompetenzen mit Mittelwerten von 80 oder höher vorkommen. Die «Sachbearbeiter/innen oder Fachspezialist/innen» hingegen haben die wenigsten Kompetenzen mit Mittelwerten über 80. Sehr auffällig ist in der Grafik auch, dass die Kompetenzen «Führungsverantwortung», «Führungsmethoden und -stil» und «Motivatoren und Coaches» auf der Stufe der «Sachbearbeiter/innen oder Fachspezialist/innen»

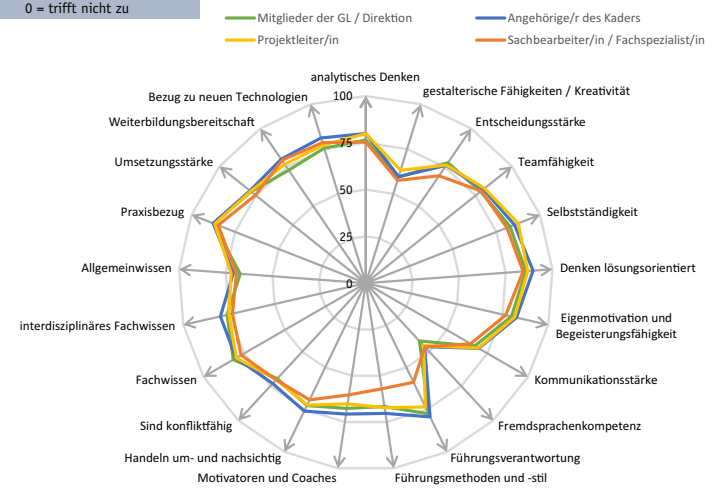
100 = trifft voll und ganz zu  
75 = trifft ziemlich zu  
50 = trifft teilweise zu  
25 = trifft eher nicht zu  
0 = trifft nicht zu

Einschätzung der aktuellen Kompetenzen der Diplomierten Techniker/innen HF



100 = trifft voll und ganz zu  
75 = trifft ziemlich zu  
50 = trifft teilweise zu  
25 = trifft eher nicht zu  
0 = trifft nicht zu

Einschätzung der aktuellen Kompetenzen der verschiedenen Funktionsstufen der Diplomierten Techniker/innen HF



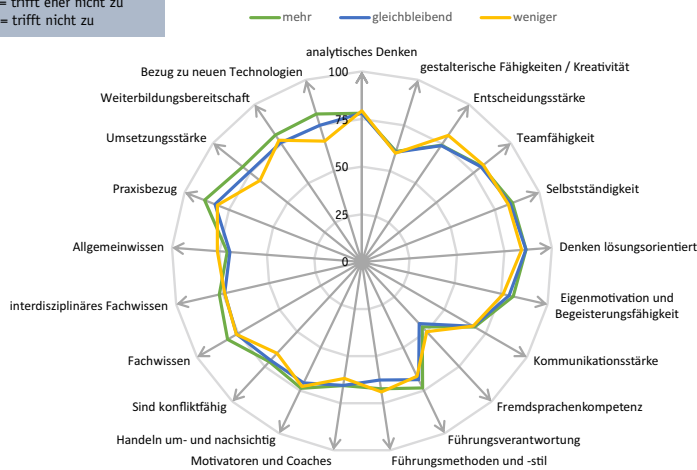
deutlich niedriger eingeschätzt werden, was aber aufgrund der Funktionsstufe erklärbar ist, da Sachbearbeiter/innen oder Fachspezialist/innen normalerweise keine Führungsfunktion übernehmen müssen. Auf allen Stufen wird die «Fremdsprachkompetenz» am niedrigsten bewertet, bei den «Mitgliedern der Geschäftsleitung» am niedrigsten mit einem Mittelwert von 42 und auf den anderen Funktionsstufen mit einem Mittelwert von 46.

### Zukünftiger Bedarf

Für die Zukunft sehen die meisten Umfrageteilnehmenden gleich viel (42%) oder mehr (53%) Bedarf an Diplomierten Techniker/innen HF. Nur gerade 5% sind der Meinung dass es künftig weniger Bedarf geben wird. Die Kompetenzprofile zeigen hier, dass vor allem bei den Kompetenzen «Praxisbezug», «Umsetzungstärke» «Weiterbildungsbereitschaft» und «Bezug zu neuen Technologien» diejenigen Personen, die einen Mehrbedarf an Diplomierten Techniker/innen für die Zukunft sehen, die Kompetenzen höher bewerten als diejenigen, die einen gleich grossen Bedarf sehen, und diese wie-

100 = trifft voll und ganz zu  
75 = trifft ziemlich zu  
50 = trifft teilweise zu  
25 = trifft eher nicht zu  
0 = trifft nicht zu

Einschätzung der aktuellen Kompetenzen der Diplomierten Techniker/innen HF, je nach Einschätzung des zukünftigen Bedarfs



sonalwesen» eines Unternehmens.

### Bekanntheit des HF-Profiles

Der Grad der Bekanntheit des Profils HF hat einen Einfluss auf die Höhe der Bewertung der Kompetenzen der Diplomierten Techniker/innen HF. Grundsätzlich gilt: Je besser das Profil HF bei den Umfrageteilnehmenden bekannt ist, desto höher werden die einzelnen Kompetenzen bewertet. Im Allgemeinen sind sich aber auch hier die Umfrageteilnehmenden darüber einig, dass die Kompetenzen «lösungsorientiertes Denken», «Praxisbezug» und «Selbstständigkeit» zu den grössten Stärken und die «Fremdsprachkompetenz» und die «gestalterischen Fähigkeiten/Kreativität» eher zu den Schwächen der Diplomierten Techniker/innen HF gehören. Für die Antwortmöglichkeit «gar nicht bekannt», konnte aufgrund der niedrigen Teilnehmerzahl leider kein eigenes Profil generiert werden.

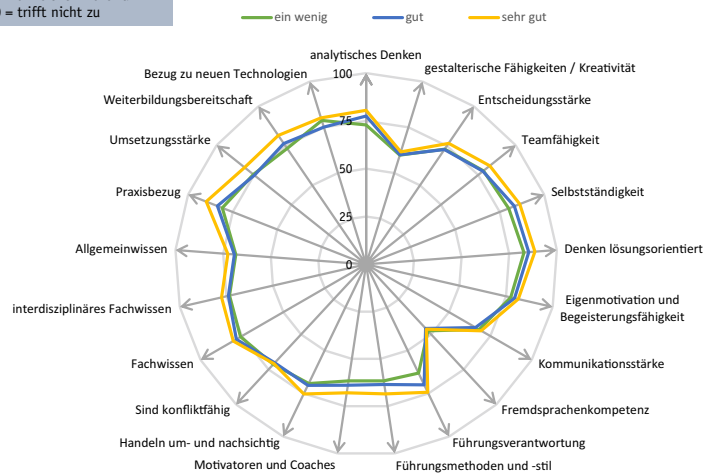
derum sehen die Kompetenzen höher, als diejenigen, die weniger Bedarf für die Zukunft sehen. Ansonsten sind die Bewertungen der Kompetenzen nahe beieinander.

### Funktion der Umfrageteilnehmenden

Am höchsten werden die Kompetenzen der Diplomierten Techniker/innen HF von den «Projektleiter/innen» bewertet. Dicht gefolgt von den «Abteilungsleitern oder Linienvorgesetzten». Etwas niedriger werden sie von der «Geschäftsleitung» bewertet. Deutlich weniger hoch werden die Kompetenzen der Diplomierten Techniker/innen HF im Vergleich zu den übrigen Funktionsstufen vom «Personalwesen» eingeschätzt. Bei den «Personalberatern/-vermittlern» haben leider zu wenige Personen (TN: 6) an der Studie teilgenommen, um ein aussagekräftiges Profil zu erstellen. Es ist auffällig, dass diejenigen Funktionsstufen mit funktionsbedingt eher direktem Kontakt zu den Diplomierten Techni-

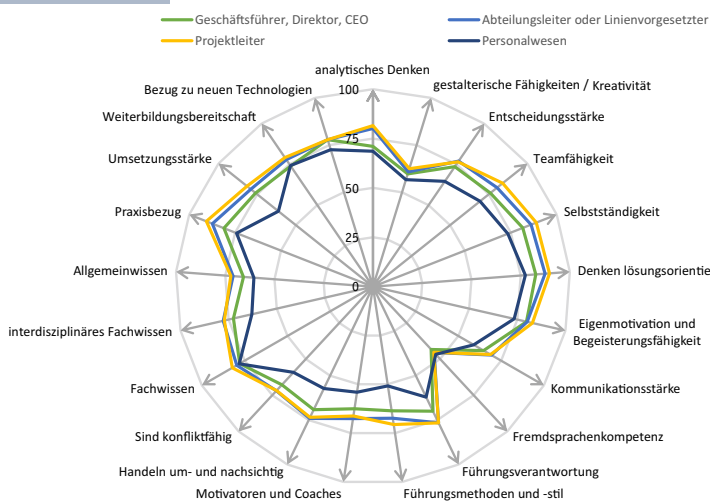
100 = trifft voll und ganz zu  
75 = trifft ziemlich zu  
50 = trifft teilweise zu  
25 = trifft eher nicht zu  
0 = trifft nicht zu

Einschätzung der aktuellen Kompetenzen der Diplomierten Techniker/innen HF, je nach Bekanntheit des HF-Profiles



100 = trifft voll und ganz zu  
75 = trifft ziemlich zu  
50 = trifft teilweise zu  
25 = trifft eher nicht zu  
0 = trifft nicht zu

Einschätzung der aktuellen Kompetenzen der Diplomierten Techniker/innen HF gemäss den verschiedenen Funktionsstufen der Umfrageteilnehmenden



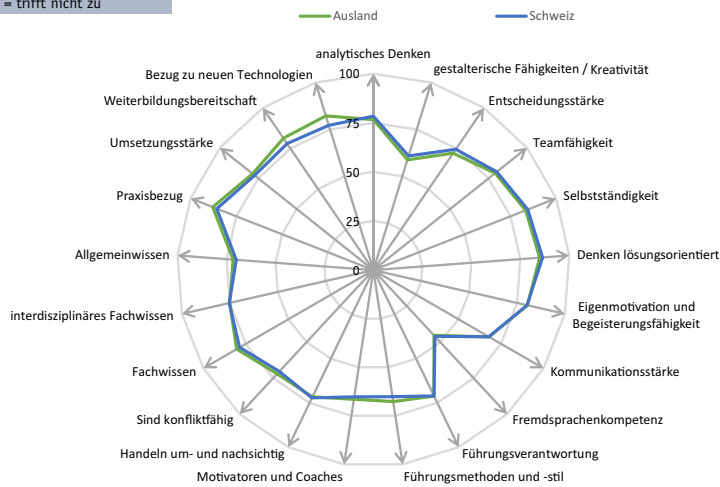
ker/innen HF wie die «Projektleitung» oder die «Abteilungsleitung» die Kompetenzen deutlich höher bewertet, als das «Per-

### Hauptsitz des Unternehmens

Ob sich der Hauptsitz des Unternehmens im In- oder im Ausland befindet, hat einen geringen Einfluss auf die Bewertung der Kompetenzen der Diplomierten Techniker/innen HF. Allerdings fällt auf, dass Personen, deren Unternehmen den Hauptsitz im Ausland hat, die Kompetenzen «Bezug zu neuen Technologien», «Weiterbildungsbereitschaft», «Praxisbezug», sowie «Fachwissen», «Allgemeinwissen» und «Führungsmethoden- und -stil» etwas höher bewerten, als Umfrageteilnehmende deren Firma ihren Hauptsitz in der Schweiz hat. Ausserdem weisen die Unternehmen mit ihrem Hauptsitz im Ausland etwas häufiger Bewertungen von Kompetenzen mit Mittelwerten über 80 auf. Die Kompetenzen «analytisches Denken», «gestalterische Fähigkeiten/Kreativität», «Entscheidungsstärke», «Teamfähigkeit», «Selbstständigkeit» und «lösungsorientiertes Denken» werden hingegen bei Firmen mit einem Hauptsitz in der Schweiz minim höher bewertet werden, als bei Unternehmen mit ihrem Hauptsitz im Ausland.

100 = trifft voll und ganz zu  
 75 = trifft ziemlich zu  
 50 = trifft teilweise zu  
 25 = trifft eher nicht zu  
 0 = trifft nicht zu

Einschätzung der aktuellen Kompetenzen der Diplomierten Techniker/innen HF, je nach Hauptsitz des Unternehmens



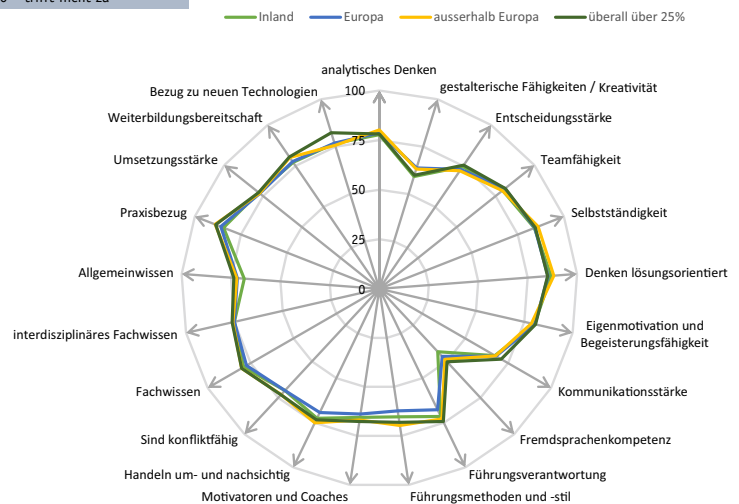
Berücksichtigung der Mitarbeitendenanzahl am Standort der Firma fällt auf, dass besonders sehr große Firmen mit über 1000 Mitarbeitenden die meisten Kompetenzen höher einstufen, als Firmen mit weniger Mitarbeitenden. Aber auch die Umfrageteilnehmenden aus Firmen mit 251-1000 Mitarbeitenden bewerten die Kompetenzen in den meisten Fällen höher als kleinere Firmen. Besonders auffällig ist dies bei der «Fremdsprachkompetenz», der «Führungsverantwortung», den «Führungsmethoden/-stil» und der Kompetenz «Motivatoren und Coaches». In den kleineren Firmen mit bis zu 250 Mitarbeitenden hingegen sind die Bewertungen der Kompetenzen der Diplomierten Techniker/innen HF sehr nahe beisammen. Grundsätzlich sind sich aber alle Teilnehmenden unabhängig der Firmengröße darüber einig, dass die «Selbstständigkeit», das «lösungsorientierte Denken» und der «Praxisbezug» zu den grössten Stärken der Diplomierten Techniker/innen HF und die «Fremdsprachkompetenz», sowie die «gestalterischen Fähigkeiten/

### Marktausrichtung des Unternehmens

Bei der Marktausrichtung des Unternehmens lassen sich ähnlich wie beim Hauptsitz des Unternehmens nur geringe Unterschiede in der Bewertung der Kompetenzen der Diplomierten Techniker/innen HF feststellen. Es lässt sich nur ein etwas grösser Unterschied bei Firmen mit einer Marktausrichtung von «überall über 25%» bei der Bewertung der Kompetenz «Bezug zu neuen Technologien» beobachten, die hier höher bewertet wird als von Firmen mit einer anderen Marktausrichtung. Des Weiteren lassen sich die meisten Bewertungen mit einem Mittelwert von 80 oder mehr bei Unternehmen mit einer Marktausrichtung auf «ausserhalb von Europa» finden; in den meisten Fällen werden hier die Kompetenzen jeweils auch am höchsten bewertet.

100 = trifft voll und ganz zu  
 75 = trifft ziemlich zu  
 50 = trifft teilweise zu  
 25 = trifft eher nicht zu  
 0 = trifft nicht zu

Einschätzung der aktuellen Kompetenzen der Diplomierten Techniker/innen HF, je nach Marktausrichtung der Firma

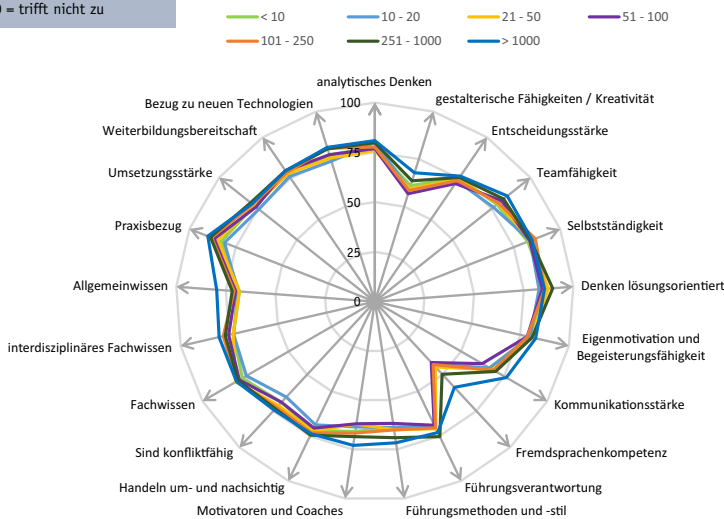


### Anzahl Mitarbeitende am Standort der Firma

Bei der Betrachtung der Bewertungen der Kompetenzen der Diplomierten Techniker/innen HF unter

100 = trifft voll und ganz zu  
 75 = trifft ziemlich zu  
 50 = trifft teilweise zu  
 25 = trifft eher nicht zu  
 0 = trifft nicht zu

Einschätzung der Kompetenzen der Diplomierten Techniker/innen HF, je nach Anzahl der Mitarbeiter am Standort des Unternehmens



ten/Kreativität» eher zu den Schwächen der Diplomierten HF aus dem Fachbereich Technik gehören.

### Anzahl Mitarbeitende in der Schweiz

Für die Profilauswertungen nach Anzahl Mitarbeitenden in der Schweiz lassen sich ähnliche Ergebnisse finden, wie bei der Anzahl Mitarbeitenden am Standort der Firma. Tendenziell gilt auch hier, dass sehr große Firmen die Kompetenzen der Diplomierten Techniker/innen HF eher höher bewerten. Am niedrigsten werden die Kompetenzen von Firmen mit 10-20 Mitarbeitenden in der Schweiz bewertet. Auch hier sind die Stärken der Diplomierten Techniker/innen HF, besonders bei den Kompetenzen «lösungsorientiertes Denken», «Praxisbezug» und «Selbstständigkeit» zu finden, die Schwächen bei der «Fremdsprachkompetenz» und den «gestalterischen Fähigkeiten/Kreativität». Aufgrund der geringen Unterschiede zu den Profilen bei den Anzahl der Mitarbeitenden am Standort, ist in diesem Bericht keine Grafik zu den Anzahl Mitarbeitenden in der

Schweiz abgebildet.

### Anzahl HF-Diplomierte am Standort der Firma

Sehr auffällig ist bei Betrachtung der Kompetenzprofile, dass Personen, die in ihrem Unternehmen keine Diplomierte HF als Angestellte haben, alle Kompetenzen niedriger und zum Teil sogar deutlich niedriger bewerten, als Personen, die HF-Diplomierte in der Firma angestellt haben oder nicht wissen, ob HF-Diplomierte in der Firma angestellt sind. Ob in der Firma unter 5%, über 5% oder gar über 10% der Angestellten HF-Diplomierte sind, hat hingegen auf die Bewertung der aktuellen Kompetenzen der Techniker/innen HF nur geringfügigen Einfluss. In allen Fällen gehören die Kompetenzen «lösungsorientiertes Denken», «Praxisbezug», «Selbständigkeit» und «Eigenmotivation und Begeisterungsfähigkeit» zu den am höchsten bewerteten und die «Fremdsprachkompetenz» (MW: zwischen 43 und 47) und die «gestalterischen Fähigkeiten/Kreativität» (MW: zwischen 56 und 63) zu den am geringsten bewerteten Kompetenzen der Diplomierten HF aus dem Fachbereich Technik. Am häufigsten werden die aktuellen Kompetenzen von Personen mit unter 5% HF-Diplomierten als Angestellten am Standort der Firma höher bewertet. Auffällig ist zudem auch, dass Personen, die nicht wissen, wie viele HF-Diplomierte in ihrem Unternehmen angestellt sind die Kompetenzen der Diplomierten Techniker/innen HF in den meisten Fällen höher bewerten, als die übrigen Umfrageteilnehmenden.

### Anzahl HF-Diplomierte in der Schweiz

Die Kompetenzprofile für die Auswertung nach Anzahl HF-Diplomierten, die in der Schweiz bei einer Firma angestellt sind, zeigen sehr ähnliche Ergebnisse wie die Auswertung zur Anzahl HF-Diplomierten am Standort der Firma. Auch hier lassen sich tiefere Bewertungen von denjenigen Personen feststellen, die in der Schweiz keine HF-Diplomierten in der Firma haben und die übrigen Kategorien zeigen für die Kompetenzen «lösungsorientiertes Denken» und «Selbständigkeit»

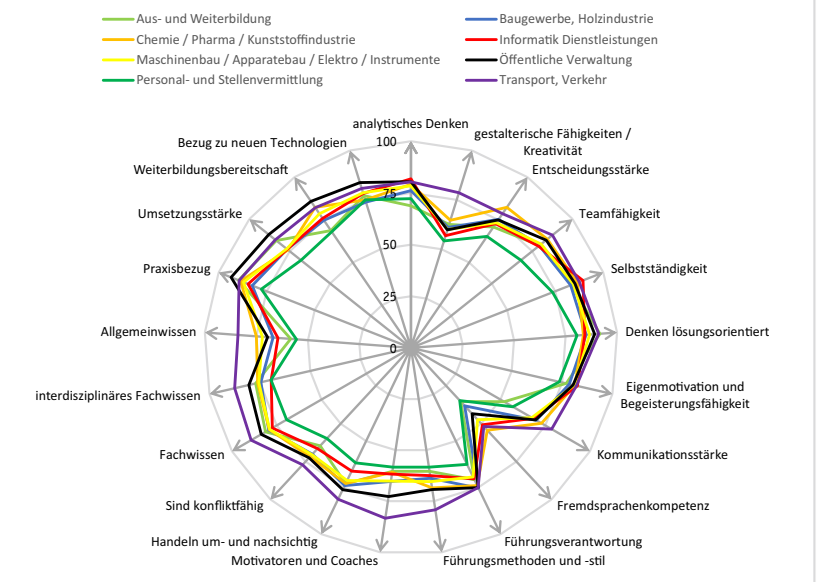
jeweils die höchsten und für die «Fremdsprachkompetenz» und die «gestalterischen Fähigkeiten/Kreativität» die geringsten Bewertungen. Aufgrund der geringen Unterschiede zu dem Profil bei der Anzahl Diplomierter HF am Standort der Firma ist in diesem Bericht die Grafik zur Anzahl HF-Diplomierter in der Schweiz nicht abgebildet.

### Branche

Je nach Branche werden die Kompetenzen der Diplomierten Techniker/innen HF unterschiedlich bewertet. Am besten werden die Diplomierten HF aus dem Fachbereich «Technik» in der Branche «Transport, Verkehr» eingestuft. Am geringsten werden die Kompetenzen bei den «Personal- und Stellenvermittlern» bewertet. In Bezug auf die Stärken und Schwächen sind sich alle Umfrageteilnehmenden unabhängig von der Branche mehr oder weniger einig, allerdings variiert die Höhe der Bewertung der jeweiligen Kompetenzen zum Teil recht

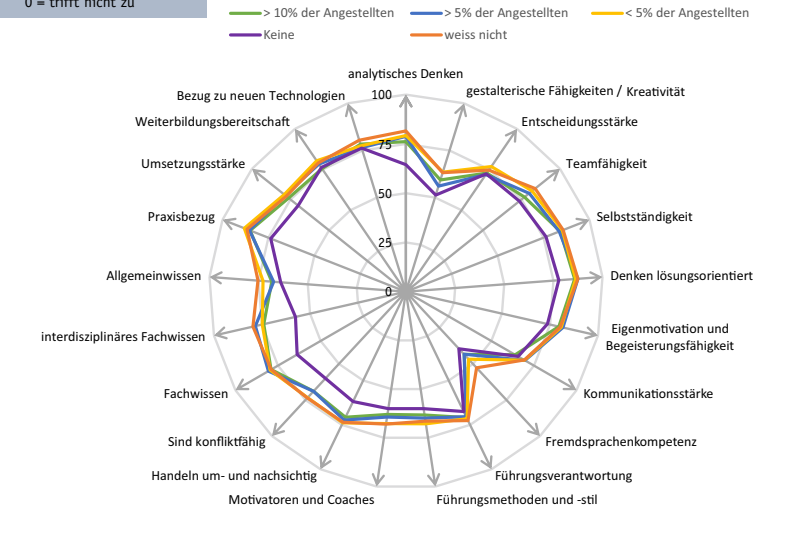
100 = trifft voll und ganz zu  
75 = trifft ziemlich zu  
50 = trifft teilweise zu  
25 = trifft eher nicht zu  
0 = trifft nicht zu

Einschätzung der aktuellen Kompetenzen der Diplomierten Techniker/innen HF in den verschiedenen Branchen



100 = trifft voll und ganz zu  
75 = trifft ziemlich zu  
50 = trifft teilweise zu  
25 = trifft eher nicht zu  
0 = trifft nicht zu

Einschätzung der aktuellen Kompetenzen der Diplomierten Techniker/innen, je nach Anzahl HF-Diplomierter am Standort der Firma



stark.

### Fazit

Bei fast allen in diesem Bericht aufgeführten möglichen Profilauswertungen sind sich die Umfrageteilnehmenden über die Stärken und Schwächen der Diplomierten Techniker/innen HF mehr oder weniger einig. Besonders auffällig sind die Bewertungen der verschiedenen Funktionsstufen der Umfrageteilnehmenden und die Bewertungen bei der Anzahl angestellter Diplomierter HF in einem Unternehmen. Zwar sind sich auch in diesen beiden Fällen die Teilnehmenden einig, was die Stärken und Schwächen der Diplomierten Techniker/innen HF angeht, allerdings lassen sich dort die grössten Unterschiede betreffend der Höhe der Bewertung der Kompetenzen feststellen. Besonders das «Personalwesen» und Personen, die in ihrer Firma keine Diplomierten HF angestellt haben, schätzen die Kompetenzen der Diplomierten Techniker/innen grundsätzlich eher geringer

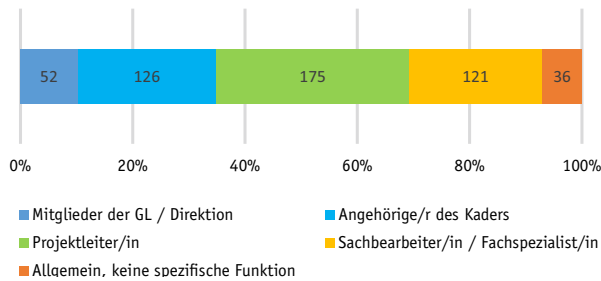
ein, was die Vermutung nahelegt, dass Personen, die im direkten Kontakt zu den Diplomierten Techniker/innen HF arbeiten, deren Kompetenzen höher einschätzen, als Personen, die nicht direkt mit ihnen arbeiten. Dies spricht einerseits sicherlich für die Diplomierten Techniker/innen HF, so zeigt es doch, dass Personen, die mit ihnen zusammen arbeiten eine hohe Meinung von ihren Qualifikationen haben, andererseits zeigt es jedoch auch auf, dass weitere Imagearbeit für die Diplomierten HF, zum Beispiel auch von Seiten des ODEC von Nöten und sehr wichtig ist.

Weitere Berichte und alle Informationen rund um die Studie zum Profil HF finden Sie unter [www.odec.ch/hf-profil](http://www.odec.ch/hf-profil)

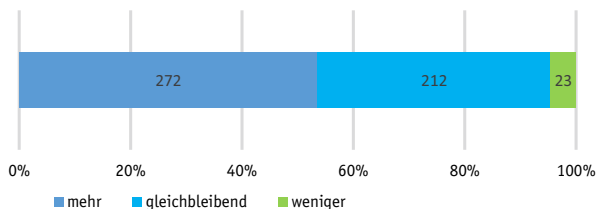
### Statistische Daten zu den einzelnen Auswertungen

(Teilnehmenden aus dem Fachbereich Technik: 510)

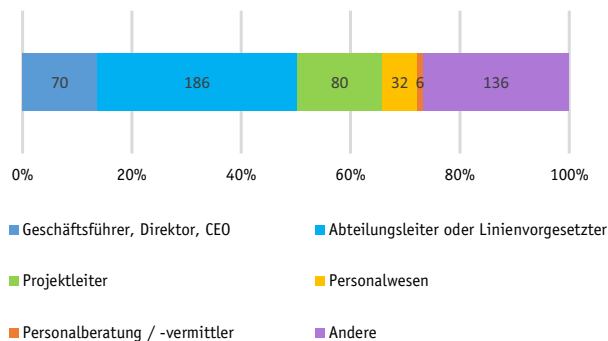
#### Bewerte Funktionsstufen der Diplomierten Techniker/innen HF



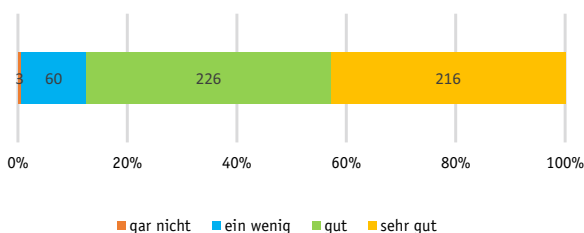
#### Zukünftiger Bedarf an Diplomierten HF



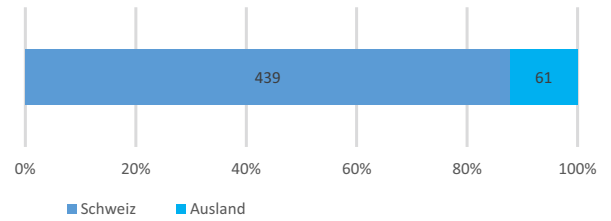
#### Funktionsstufen der Umfrageteilnehmenden



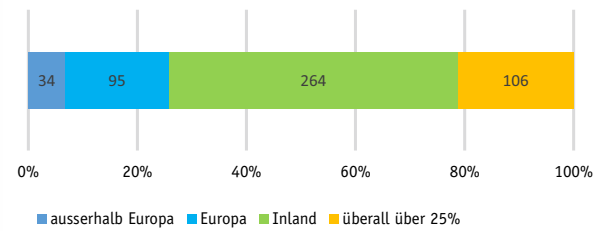
#### Bekanntheit des HF-Profiles



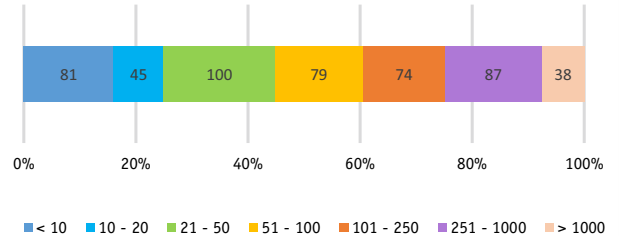
#### Hauptsitz des Unternehmens



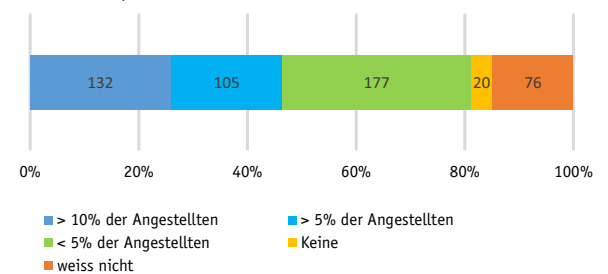
#### Marktausrichtung des Unternehmens



#### Anzahl Mitarbeitende am Standort der Firma



#### Anzahl Diplomierte HF am Standort der Firma



#### Branchen

