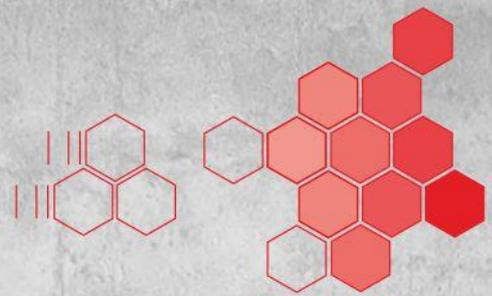


**ODEC**

Schweizerischer Verband der dipl. HF  
Association suisse des dipl. ES  
Associazione svizzera dei dipl. SSS



Diese Jahresberichte schliessen die Tätigkeiten

vom

30. März 2021 bis 29. März 2022

ein.

## **Jahresbericht 2021**

der Geschäftsstelle des ODEC

zuhanden der

37. Delegiertenversammlung

in Biel - 7. Mai 2022

## Inhaltsverzeichnis

Jahresbericht der Geschäftsstelle	3
Einleitung	3
Schwerpunkte	5
Bildungspolitik.....	5
Geschäftsstelle.....	5
Kommunikation.....	6
Umfragen.....	7
International.....	8
Register HF.....	9
Bildungsangebote.....	9
Mitgliederbestand.....	9
Finanzen	10
Auf- und Ausbau	12

# Jahresbericht der Geschäftsstelle

## Einleitung

Der Jahresbericht umfasst den Zeitraum 30. März 2021 bis 29. März 2022. Ein Zeitraum, welcher mal mehr und mal weniger durch die Corona-Pandemie bestimmt war. Trotzdem kann der ODEC auf gute vergangene 12 Monate zurückblicken. Es war überaus positiv, interessant und ereignisreich für den ODEC und die Belange der Stufe HF. Wir konnten einiges bewegen.

Einigen Herausforderungen besonders zum Projekt «Positionierung HF» musste sich der ODEC stellen. Wir liessen unter anderem nicht auf uns sitzen, dass der für das Projekt «Positionierung HF» veröffentlichte Zwischenbericht des SFBI, die klar dargelegten Fakten in Frage gestellt hat und wir einen überarbeiteten Bericht forcieren konnten. Auch den Hürden der internationalen Mobilität der HF-Diplomierten im Ausland keine Beachtung zu schenken aufgrund fehlender Daten, war für uns keine Option und veranlasste uns dazu eine Umfrage zum Thema durchzuführen. Im vergangenen Jahr haben wir ausserdem zwei neue Meilensteine erreicht. 5000 Einträge im Register HF und unsere Unternehmensseite «LinkedIn» hat die 1000-Follower-Marke durchbrochen.

Wir haben laufend über die Tätigkeiten des ODEC via Bulletin, Newsletter, Webseite und Sozial-Media informiert.

Wir bleiben dran, dass der Veränderungsprozess für die Stufe HF weiterläuft. Die Chancen stehen gut, dass wir gemeinsam echte Verbesserungen erreichen können. Jedes einzelne ODEC-Mitglied trägt dazu bei, dass die Stimme der Diplomierten HF gehört wird.

Alle diese positiven Entwicklungen wären ohne unsere Mitglieder nicht möglich – herzlichen Dank!

Winterthur, 15. April 2022

Für die Geschäftsstelle ODEC



Urs Gassmann  
Geschäftsführer

Der ODEC orientierte sich bei seiner Arbeit in diesem und in den vergangenen Jahren an den folgenden Leitlinien:

**Der ODEC trägt dazu bei, dass**

- die Bildungsgänge HF transparent werden
- die Stufe Höhere Fachschulen gefördert wird
- die Höhere Berufsbildung an Einfluss gewinnt
- das HF-Diplom international verständlich ist

**Weiter trägt der ODEC dazu bei, dass Diplomierte HF**

- national und international besser bekannt gemacht werden
- in der schweizerischen Bildung besser sichtbar werden
- bei den in- und ausländischen Personalverantwortlichen besser verankert werden
- zum gegenseitigen Zusammenhalten bewegt werden
- den Politikern nähergebracht werden
- allgemein gefördert werden

**Dieser Jahresbericht schliesst den Zeitraum vom 30. März 2021 bis 29. März 2022 ein.**

Die wichtigsten Tätigkeiten im Verbandsjahr 2021:

- Neuaufbau der Statuten mit Reglement «Mitgliedschaften»
- Durchführung des ODEC Design Award
- Abschluss der Salärstudie 2021/22 und erstellen der Broschüre
- Ausbau der Präsenz auf Sozial-Media
- Mitarbeit in der Begleitgruppe des SBFI zur «Positionierung HF»
- Gewährleistung von stetigem Informationsfluss an nationale Politiker und Anlässen
- Erstellung und Publikation von PR-Artikeln, Informationsmaterial und Richtigstellungen zum Thema Stufe Höhere Fachschulen über eigene und externe Medienkanäle
- Erstellung diverser Videos
- Umstrukturierung / Aufbau neuer Mitgliederverwaltung
- ODEC-Präsenz an Diplomfeiern (wenn möglich, aufgrund Corona)

## Schwerpunkte

An dieser Stelle möchten wir von der Geschäftsstelle dem Zentralvorstand, den Vorständen, den Mitgliedervereinigungen, den Repräsentanten und den sporadischen Helfern danken, ohne deren Unterstützung wir alle diese Aufgaben nicht hätten bewältigen können.

Die wichtigsten Schwerpunkte in diesem Jahr waren:

### Bildungspolitik

Die Bildungslandschaft Schweiz ist ständig in Bewegung und zum Teil auch im Umbruch. Die Digitalisierung hat Einzug genommen und wird weiterhin Einfluss auch die zukünftige Unterrichtsformen haben.

Ein grosses Thema betrifft die Bildungsstufe HF:

#### **Projekt «Positionierung Höhere Fachschulen»**

Aktuelle Informationen zum Stand des Projekts «Positionierung Höhere Fachschulen» stehen unseren Mitgliedern im Mitgliederbereich in deutscher und französischer Sprache chronologisch zur Verfügung.

Mit Informationen und Daten von HF-Diplomierten können wir weiterhin wichtige Entscheidungsgrundlagen liefern.

Über die Meilensteine des Projekts informieren wir auch jeweils mittels Bulletins und Website.

Die Umsetzungen werden in den nächsten zwei bis sechs Jahren erfolgen. Alle HF-Ziele, die nicht in diesem Projekt erreicht werden, haben in den nächsten 10 Jahren einen schweren Stand.

### Geschäftsstelle

Die Geschäftsstelle ist bezüglich Infrastruktur gut gerüstet, um den Anforderungen gerecht zu werden. Die Geschäftsstelle ist mit nur 310 Stellenprozenten sehr schlank aufgestellt.

Weiterhin werden Kapazitätsengpässe in der Geschäftsstelle durch stundenweise Einsätze von Mitarbeitenden und durch sporadische Mithilfe verschiedener Mitglieder überbrückt.

Durch versetzte Arbeitszeiten war die Geschäftsstelle immer besetzt und Homeoffice war durch Arbeiten in der Cloud kein Problem.

Für die regionalen Gruppierungen des ODEC, die keine eigenen Statuten besitzen, führt die Geschäftsstelle die gesamte Administration.

## Kommunikation

### **Webseite**

Die Webseite wurde im vergangenen Jahr laufend erweitert und verbessert und präsentiert sich als die Plattform für die Diplomierten HF und für alle interessierten Leser. Bei der Google-Suche nach HF-Themen erscheint [www.odec.ch](http://www.odec.ch) im Ranking meistens als Erstes, gleich nach den bezahlten Anzeigen. Hinter der Webseite steht ein modernes Content Management System, das eine hohe Qualität unserer Online-Präsenz ermöglicht.

### **Newsletter**

Der elektronisch versendete Newsletter erscheint monatlich in deutscher und jeden zweiten Monat in französischer Sprache. Er wird insgesamt an über 6600, ein Plus von 1000 Adressaten, verschickt und informiert zeitnah über wichtige Entwicklungen in der Stufe Höhere Fachschulen und über Aktivitäten des Verbands ODEC. Mittels Werbung in unserem Newsletter haben Höhere Fachschulen und Gönnerfirmen die Möglichkeit, Mitglieder des ODEC und weitere Interessierte direkt anzusprechen. Der ODEC Newsletter ist kostenlos und kann online angefordert werden. [www.odec.ch/newsletter-anmeldung](http://www.odec.ch/newsletter-anmeldung)

### **Bulletin**

Die Druckauflage des Bulletins hat sich gegenüber dem Vorjahr nicht verändert und liegt bei 5500 Exemplaren (WEMF Beglaubigung per November 2021: 3922). Die erste Auflage des Jahres (Grossauflage März) betrug 16'000 Exemplare und integriert HF-Diplomierte, die Nichtmitglieder des ODEC sind. Diese Auflageaufteilung hat sich bewährt, um Nichtmitglieder zu erreichen und ihre Daten zu aktualisieren.

Der Fokus des Bulletins liegt direkt bei unserem Verband und der dazugehörigen Bildungspolitik. Im letzten Jahr wurden fast alle Artikel von der Geschäftsstelle erstellt. Die CES-Artikel verfasste Ursula Renold, die den Bereich Bildungssystemforschung an der Konjunkturforschungsstelle CES leitet.

Die Empfänger des Bulletins können grob in sieben Gruppen eingeteilt werden: Mitglieder des ODEC, Mitarbeiter der Höheren Fachschulen, Bundes-Parlamentarier, Bildungsämter und Berufsberater, Verbände und Firmen. Zusätzlich erhalten Diplomierte HF sporadisch unser Bulletin, die nicht Mitglied im ODEC sind, aber in einer unserer Datenbank geführt werden.

### **Social Media**

#### ***Netzwerkplattform LinkedIn***

*Gruppe LinkedIn*

Für die Vernetzung der Mitglieder untereinander steht auch LinkedIn zur Verfügung. LinkedIn ist internationaler ausgerichtet und bietet somit auch den französisch- und italienischsprachigen Mitgliedern eine Plattform. Die Gruppe verzeichnete im letzten Jahr einen Zuwachs mit über 50 Neuzugängen auf 571 Mitglieder.

#### *Unternehmensseite LinkedIn*

Im Dezember 2019 schalteten wir neu die ODEC-Unternehmensseite auf LinkedIn auf. Diese Seite eignet sich, um interessante Informationen innerhalb kurzer Zeit zusätzlichen Lesern ausserhalb der ODEC-Mitglieder zugänglich zu machen. Seit letztem Jahr hat die Zahl der Follower nochmals ordentlich an Schub gewonnen. Sie zählt über 1100 Follower.

#### *Unternehmensseite Facebook*

Auch auf Facebook ist der ODEC aktiv. Jedoch stockt auf der Facebook-Seite der Zuwachs an interessierten Followern. Die Zahl ist im Vergleich zum Vorjahr nur um ein paar Follower gestiegen.

#### *Netzwerkplattform XING*

##### *Gruppe XING*

In der XING-Gruppe des ODEC sind knapp 1000 Personen eingeschrieben. Diese Gruppe ermöglicht die Kontaktaufnahme und den direkten Austausch von Informationen der Mitglieder untereinander. Zusätzlich bietet sie eine Übersicht über die Events und neuen Berichte des ODEC. Jedoch muss festgestellt werden, dass Xing weiterhin an Bedeutung verliert.

## Umfragen

Mittels Umfragen erhalten wir wichtige Informationen, um das Profil der HF-Diplomierten zu stärken und die Bekanntheit in der Wirtschaft, Gesellschaft und Politik zu erhöhen.

1. Die Umfrage **«HF Umfragen / ODEC Salärstudie HF 2021/2022»** wurde am 14. Juni 2021 abgeschlossen. Teilgenommen haben 2427 HF-Diplomierte und 1809 HF-Studierende.

Aus der Umfrage wurden laufend Berichte erstellt und verbreitet. Rund 70 Prozent der Teilnehmenden haben Ihre E-Mailadresse angegeben und möchten bestimmte Auswertungen zu den Themenblöcken erhalten (Salär, Arbeitsplatz oder Digitalisierung)

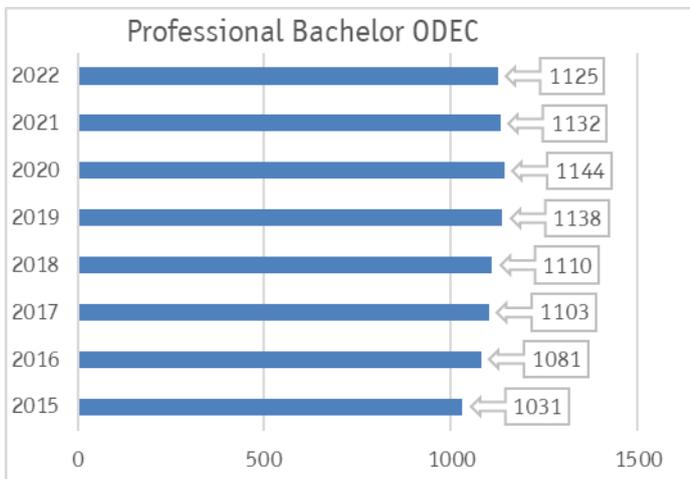
2. Die Umfrage «**Internationale Mobilität der HF-Diplomierte**» wurde am 28. Februar 2022 abgeschlossen. Die Umfrage wurde initiiert, da gemäss Zwischenbericht zur «Positionierung HF» zu wenig Daten zur Mobilität besteht.

Teilgenommen haben 128 Personen. Bedingung für die Teilnahme war, dass eine internationale Mobilität in Bezug auf Bewilligungen durch Behörde oder Zulassungsstelle. Die Fragen wurden in Zusammenarbeit mit dem SBFI erstellt. Das SBFI wertet die Umfrage aus.

## International

### Professional Bachelor ODEC®

Der «Professional Bachelor ODEC®» ist gefragt. Die Pandemie hat die internationale Mobilität eingeschränkt, zu Austritten und auch zu weniger Neuanträgen geführt. 75 neue Beantragungen sind im vergangenen Jahr eingegangen, gegenüber 63 Personen im Jahr 2020.



82 Personen haben das Recht auf die Nutzung des Titels mit Austritt aus dem Verband verloren. Für Diplomierte HF, die im Ausland oder im internationalen Umfeld Karriere machen möchten, ist der «Professional Bachelor ODEC®» immer noch die einzige Möglichkeit, sich verständlich auszuweisen.

Abbildung 1- Anzahl Professional Bachelor ODEC® per März 2022

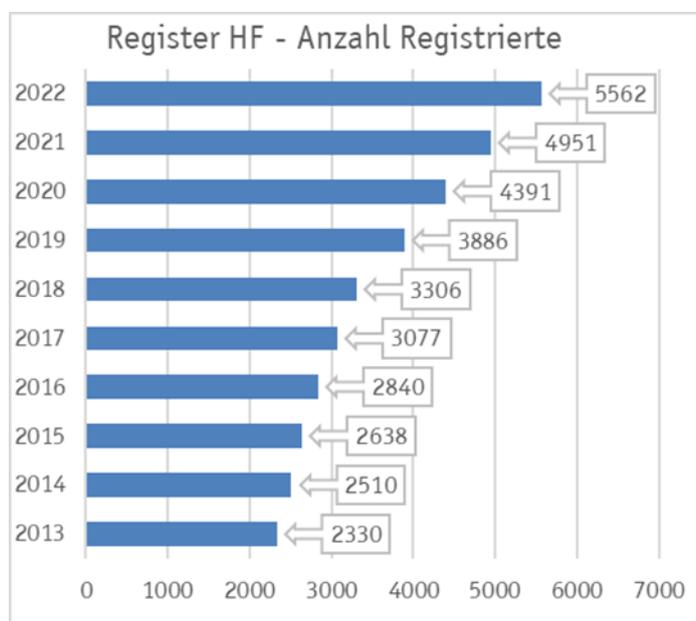
### EurEta

Die «European Association of Practice-oriented Professionals with Higher Education», kurz EurEta, ist eine Organisation zur europaweiten Anerkennung der praxisorientierten höheren Bildung. Der ODEC ist innerhalb von EurEta durch EurEta-CH vertreten. EurEta vergibt die Titel «Ing. EurEta» und «EurEta Professional». Diese zwei Titel geben den Diplomierten der höheren praxisorientierten Bildung die Möglichkeit, ihren meist sehr länderspezifischen Abschluss international vergleichbar zu machen. Die Abschlüsse werden im Register von EurEta geführt ([www.eureta.org](http://www.eureta.org)). Das Register wird laufend mit Daten ergänzt.

Dank dem Political Advisor konnte EurEta ihre Präsenz in Brüssel auf einem hohen Niveau halten. An allen Vernehmlassungen und Tagungen, welche Studienabschlüsse der höheren Bildung betreffen, ist EurEta dabei und repräsentiert die «Professionals». In der EU hat man erkannt, dass die praxisorientierte höhere Bildung und auch die berufliche Grundbildung vernachlässigt wurden und beide werden jetzt stark gefördert.

EurEta wird vollumfänglich von den EurEta-Registrierten finanziert. Weitere Informationen sind unter [www.eureta.org](http://www.eureta.org) ersichtlich.

## Register HF



Im vergangenen Jahr hat das Register HF einen grossen Sprung nach oben gemacht. Mehr als 600 neue Einträge verzeichnete die einzige öffentliche Datenbank für HF-Diplomierte, die auf [www.odec.ch/register](http://www.odec.ch/register) einsehbar ist. Die Zahl von 6000 Registrierten wird im nächsten Jahr erreicht werden. Die Transparenz über die HF-Abschlüsse wird immer wichtiger.

Der konstante Zuwachs ist gewährleistet durch die Höheren Fachschulen, welche ihren Absolventen HF den Registereintrag schenken.

Zusätzliche Aus- und Weiterbildungen können im Registereintrag ebenso vermerkt werden wie die Titel «Professional Bachelor ODEC®», «Ing. EurEta» und «EurEta Professional».

Abbildung 2 - Anzahl Registrierte im Register HF per Ende März

## Bildungsangebote

### Trendbildung

Die Plattform Trendbildung [www.odec.ch/trendbildung](http://www.odec.ch/trendbildung) besteht bereits seit einem Jahr und bietet eine interessante Übersicht über Bildungsangebote von Höheren Fachschulen.

### Bildung HF

Der Märzangabe 2022 des Bulletins wurde zum dritten Mal die Beilage «Bildung HF» beigelegt. Die Broschüre fasst alle Angebote an HF-Bildungsgängen, NDS, EMBA, etc. zusammen, welche in der Datenbank unter [www.odec.ch/bildungsangebote](http://www.odec.ch/bildungsangebote) aufgelistet sind und zwischen dem 1. Mai und dem nachfolgenden 30. April starten. «Bildung HF» kann auf der Webseite heruntergeladen werden.

## Mitgliederbestand

Der ODEC zählt insgesamt 12'451 Mitglieder:

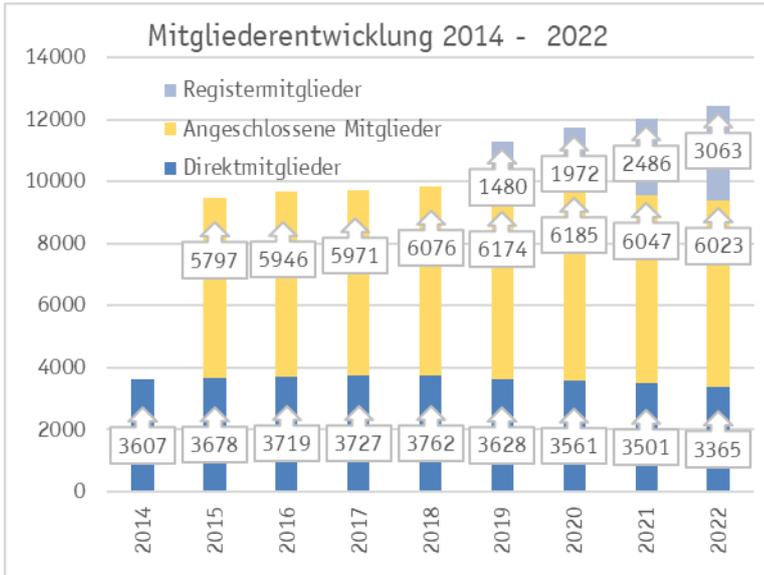


Abbildung 3 - Anzahl Mitglieder per März

### Direktmitglieder

7 Vereinigungen A	905 Mitgliedern
6 Regionen	1804 Mitgliedern
1 Direktmitgliedpool	428 Mitgliedern
1 Studentenpool	139 Mitgliedern
1 Gönnermitgliedpool	66 Mitgliedern

### Angeschlossene Mitglieder

5 Vereinigungen B mit 6023 Mitgliedern, welche sich unter dem Dach des ODEC vereinigen und bildungspolitisch vertreten lassen.

1 Register mit 3063 Mitgliedern.

## Finanzen

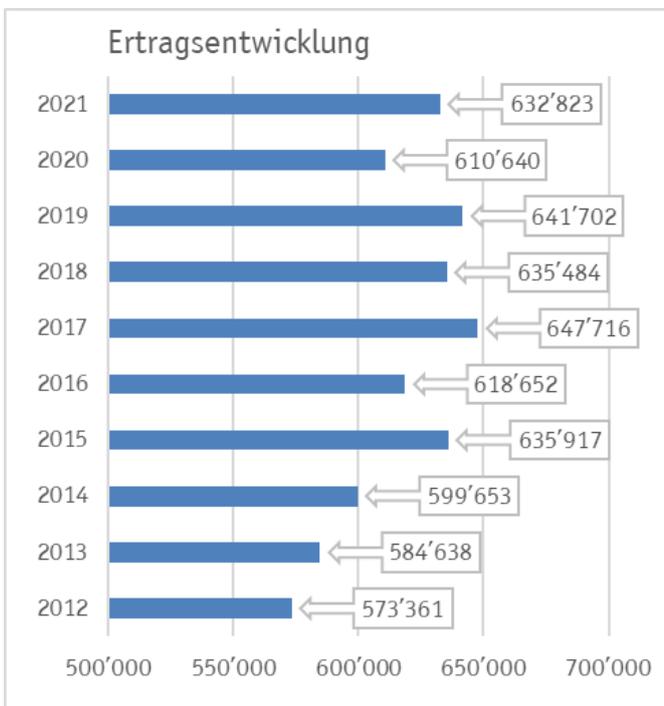


Abbildung 4 - Ertragsentwicklung per Abschluss

Der Ertrag mit CHF 632'823 ist CHF 22'183 höher als im Jahr 2020. Alle zwei Jahre ergeben sich durch die Broschüre «Saläre HF» Mehreinnahmen von rund CHF 25'000.

Die Mitgliederbeiträge konnten wir gegenüber 2020 halten. Die durch die Pandemie verursachten Mindereinnahmen durch Austritte, wurden kompensiert durch weniger Veranstaltungen und Sitzungen. Die Sitzungen fanden online statt.

Das Jahr 2021 schloss mit einem Gewinn von CHF 6584.81 ab.

Die Finanzen für den Weiterausbau des ODEC stehen weiterhin zur Verfügung.

Das Eigenkapital beträgt CHF 221'452.45, damit weist der ODEC weiterhin eine solide Basis aus.

Bilanz per 31. Dezember	2021	2020
<b>AKTIVEN</b>		
Flüssige Mittel	258 241.99	237 398.81
Aktive Rechnungsabgrenzung	10 202.10	5 627.30
<b>Total Umlaufvermögen</b>	<b>268 444.09</b>	<b>243 026.11</b>
Darlehen EurEta	20 000.00	20 000.00
Mobilien, Einrichtungen, EDV	5 800.00	9 600.00
Homepage, Internetauftritt, Drucksachen	0.00	3 400.00
Mieterausbau	1.00	1.00
<b>Total Anlagevermögen</b>	<b>25 801.00</b>	<b>33 001.00</b>
<b>Total AKTIVEN</b>	<b>294 245.09</b>	<b>276 027.11</b>
<b>PASSIVEN</b>		
Verbindlichkeiten aus Leistungen	6 185.13	6 488.76
Sonstige Verbindlichkeiten (Pensionskasse)	52 422.70	45 885.90
Passive Rechnungsabgrenzung	7 600.00	2 200.00
<b>Total Kurzfristiges Fremdkapital</b>	<b>66 207.83</b>	<b>54 574.66</b>
Vereinskapital	221 452.45	217 778.38
Jahresergebnis	6 584.81	3 674.07
<b>Total Eigenkapital</b>	<b>228 037.26</b>	<b>221 452.45</b>
<b>Total PASSIVEN</b>	<b>294 245.09</b>	<b>276 027.11</b>

Abbildung 5 - Bilanz per 31.12.2021

Abbildung 6 – Erfolgsrechnung per  
31.12.2021

<b>Erfolgsrechnung vom 1. Jan. bis 31. Dez.</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Ertrag Mitgliederbeiträge	585 140.26	580 702.89
Sonstiger Ertrag	55 401.25	29 937.25
Erlösminderungen (insbesondere Debitorenverluste)	- 12 117.53	- 8 029.78
Abgaben an Dritte	- 27 770.35	- 29 144.15
<b>Bruttogewinn</b>	<b>600 653.63</b>	<b>573 466.21</b>
Personalaufwand	- 365 527.81	- 336 936.17
Regionen	- 6 656.60	- 1 487.70
Raumaufwand	- 42 067.99	- 40 635.61
Verwaltungsaufwand	- 148 861.54	- 144 546.50
Werbeaufwand	- 22 302.32	- 30 773.78
Finanzaufwand	- 1 266.46	- 930.68
Abschreibungen	- 7 200.00	- 14 900.00
<b>Ergebnis vor Steuern</b>	<b>6 770.91</b>	<b>3 255.77</b>
Steuern	- 186.10	418.30
<b>Jahresergebnis</b>	<b>6 584.81</b>	<b>3 674.07</b>

## Auf- und Ausbau

Hauptthemen für die kommenden Jahre werden neben den laufenden Tätigkeiten folgende sein: Mitarbeit im Projekt „Positionierung HF“ des Staatssekretariats für Bildung, Forschung und Innovation SBFI, Ausbau der Präsenz auf den Sozialen Medien, weiterer Ausbau des Registers HF, der Ausbau bei Gönnermitgliedern aus der Wirtschaft, sowie die Mitgliedermobilisierung zur Unterstützung des ODEC. Umbau der Mitgliederverwaltung und Umsetzung der neuen Statuten, als auch die damit verbundenen Anpassungen bei den Dokumenten und Website.

Stetiges Kernthema: Mitglieder halten und neu gewinnen, dies durch stetige Überprüfung der Leistungen.

Die Geschäftsstelle dankt den Mitgliedern für ihr Vertrauen und freut sich auf ein weiteres erfolgreiches Jahr.